

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
 О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
 Предшколна установа "Десанка Максимовић"
 (назив органа јавне власти/послодавца)**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Предшколна установа "Десанка Максимовић" Седиште и адреса: Житиште, Иве Лоле Рибара 4 Број телефона: 023/3822225 Електронска адреса: desankam28@gmail.com Веб сајт: http://www.predskolskaustanova-zitiste.com/ Матични број: 08610312 ПИБ: 101376127		
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 50 (100%)			
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 50 (100%)			
Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 0 (0%)				
2. в	Старосна структура:	Укупно: 6 (100%) Ж: 6(100%) М: 0 (0%) Укупно: 17 (100%) Ж: 17 (100%) М: 0 (0%) Укупно: 10 (21%) Ж: 10 (100%) М: 0 (0%) Укупно: 17 (100%) Ж: 17 (100%) М: 0 (0%) Укупно: 0 (0%) Ж: 0 (0%) М: 0(0%)	Од 21-30 година живота Од 31-40 година живота Од 41-50 година живота Од 51-60 година живота Од 61-70 година живота	
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
Ниво квалификације:		Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. 1.степен		3(100%)	3 (100%)	0(0 %)
2. 2.степен		0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
3. 3.степен		0(0%)	0 (0%)	0 (0%)
4. 4.степен		8(100%)	8 (100%)	0 (0%)

5. 5.степен	15 (100%)	15 (100%)	0 (0%)
6. 6.степен	20 (100%)	20 (100%)	0(0%)
7. 7.степен	4 (100%)	4 (100%)	0 (0%)
8.УКУПНО:	50(100%)	50(100%)	0(0%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	49 (99%)	49 (99%)	0 (0%)
Лица на положајима	1 (1%)	1 (1%)	0 (0%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	71.541 (100%)	71.541(100 %)	0(0%)
Лица на положајима	86.783 (100%)	86.783 (100%)	0 (0%)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж:3(100%)
М:0 (0%)

Од 21-30 година живота

Ж:12 (100%)
М:0 (0%)

Од 31-40 година живота

Ж: _____ 4(100%)
М: _____ 0(0%)

Од 41-50 година живота

Ж: _____ (___%)
М: _____ (___%)

Од 51-60 година живота

Ж: _____ (___%)
М: _____ (___%)

Од 61-70 година живота

Укупно: _____ (____%) Од 31-40 година живота
 Ж: _____ (____%)
 М: _____ (____%)

Укупно: _____ (____%) Од 41-50 година живота
 Ж: _____ (____%)
 М: _____ (____%)

Укупно: _____ (____%) Од 51-60 година живота
 Ж: _____ (____%)
 М: _____ (____%)

Укупно: _____ (____%) Од 61-70 година живота
 Ж: _____ (____%)
 М: _____ (____%)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.
 Навести начин поступања: Није било пријава.

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: Није било судских спорова

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: Није било судских спорова

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:
Није било судских спорова.

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: _____ 36 _____ (100 _____%)
 Ж: 36 _____ (100 _____%)
 М: 0 _____ (0 _____%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1. 4.степен	2 (100%)	1 (50%)	1(50%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж 1 (100%) М 1 (100%)	Ж4 (45%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)

2. 6.степ ен	3 (100%)	2 (80%)	1 (20%)	Ж () М ()	Ж () М1 (20 %)	Ж 1 (40%) М ()	Ж 1 (40%) М ()	Ж () М ()
3. 7.степ ен	3 (100%)	1 (20%)	2 (80%)	Ж () М ()	Ж 1 (20%) М 1 (40%)	Ж () М 1 (40 %)	Ж () М ()	Ж () М ()
4.	()	()	()	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()
5.	()	()	()	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()
6.	()	()	()	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()
7.	()	()	()	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()
8.	()	()	()	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()	Ж () М ()

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: 0 ()

Ж: ()

М: ()

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

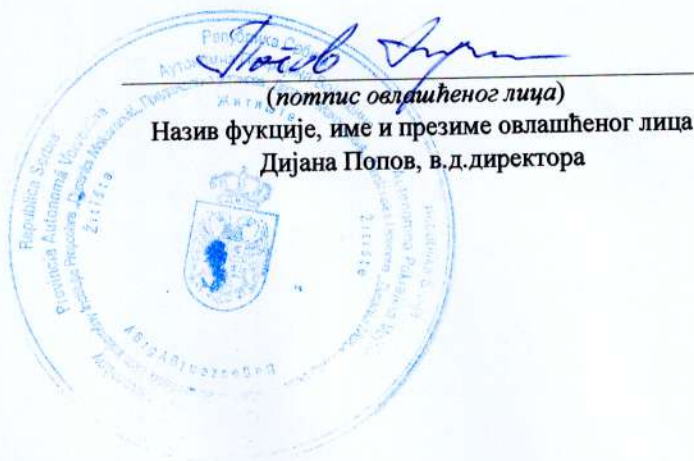
Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0 ()	Није их било	()	()	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Милана	Презиме: Зорић	Контакт телефон: 069/1993100	Електронска адреса: pu.zitiste.strucnasluzba@g mail.com	Потпис: <i>Милана Зорић</i>
-------------	----------------	---------------------------------	---	--------------------------------

Датум: 20.12.2023.г.

Место: Житиште



Предшколна установа „Десанка Максимовић“,
Житиште
Број 277/1063-3
Датум 20. 12 2023

Образац

ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА
ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године
ПУ "Десанка Максимовић" Житиште
(назив подносиоца извештаја)

Назив: ПУ „Десанка Максимовић“

Седиште и адреса: Житиште, Иве Лоле Рибара 4

Број телефона: 023/3822-225

Електронска адреса: _desankam28@gmail.com

Веб сајт: http://www.predskolskaustanova-zitiste.com/

Матични број: 08610312

ПИБ: 101376127

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности
ПУ "Десанка Максимовић" Житиште (назив органа јавне власти), Број: 316/22, донет
29.12.2022.г. у Житишту(датум иместо).

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

- 1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:
не постоје значајни извори угрожавања принципа родне равноправности запослених и странака у процесу рада
- 2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:
 - а) занемарљив _____.

- 3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):
- а) веома висок (црвена) 0 _____,
 - б) висок (наранџаста) 0 _____,
 - в) умерени (жута) 0 _____,
 - г) низак (зелена) 0 _____.
- 4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:
- а) катастрофалне _____,
 - б) озбиљне _____,
 - в) умерене _____,
 - г) мале _____,
 - д) минималне-није било повреда _____.
- 5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:
С обзиром да није било повреда принципа родне равноправности, могућности за евентуалну заштиту реално постоје.
- _____
- _____

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Активирање већег броја мушкараца у органе одлучивања _____
- 2) Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима _____
- 3) Похађање обука, семинара за лица која се налазе у органу управљања у вези родне равноправности _____
- 4) Увођење сарадње са државним органима са циљем унапређења родне равноправности _____

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) У органе управљања су укључена 4 мушкараца у својству члана, од могућих 9 чланова.
- 2) Родно осетљив језик је се почео постепено уводити _____
- 3) Максимално одговарамо на све видове сарадње са државним органима

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:


- 1) Нисмо добијали позиве и понуде за обуке и семинаре што се тичу родне равноправности како би могли упутути позив органу управљања. _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____

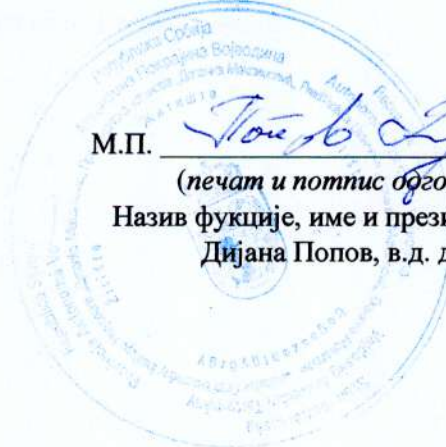
ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име: Милана	Презиме: Зорић	Контакт телефон: 069/1993 100	Електронска адреса: pu.zitiste.stru@cnasluzba@gmail.com	Потпис: <i>Милана Зорић</i>
-------------	----------------	-------------------------------	--	-----------------------------

Датум: 20.12.2023.г.

Место: Житиште

М.П.  _____
(печат и потпис одговорног лица)
Назив функције, име и презиме руководиоца
Дијана Попов, в.д. директора



		<p>мера: У установи је именовано лице задужено за родну равноправност, које прати спровођење Плана родне равноправности, саставља извештаје о утврђеном стању, обавља и друге послове везане за родну равноправност.</p> <p>ђ) Престанак спровођења посебних мера: Мере ће се спроводити до постизања циља.</p>
4.	<p>Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): На основу представљених бројчаних података можемо констатовати да у структури запослених у установи постоји родни јаз, и то у корист жена.</p> <p>Важно је напоменути да су лица запослена у установи примљена у радни однос по основу преузимања или конкурса и све процедуре су спровођене у сарадњи са Националном службом за запошљавање, уз поштовање процедура предвиђених законским и подзаконским актима. Основно мерило за запослење јесте испуњавање потребних услова предвиђених законом, подзаконским актима, Правилником о организацији и систематизацији радних места уз психолошку процену способности за рад са децом и ученицима за сваког кандидата појединачно, независно од пола, и које су посебно предвиђене за конкретно радно место и звање.</p> <p>У том смислу не можемо говорити о постојању било ког облика дискриминације у структури запослених, јер установанема утицаја на број и полну структуру лица која ће се јавити на конкурс за запослење. Исто се односи и на директора школе који се бира на основу члана 123. Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. Гласник РС“ број 88/2017, 27/2018 и др. закони, 10/2019, 6/2020 и 129/2021).</p>	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Милана	Презиме: Зорић	Контакт телефон: 069/1993100	Електронска адреса: pu.zitiste.strucnasluzba@g mail.com	Потпис: <i>Милана Зорић</i>
-------------	----------------	---------------------------------	---	--------------------------------

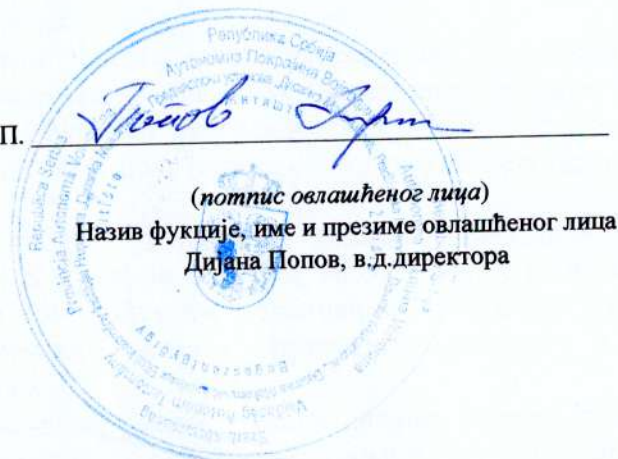
ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: _____, 2023.г.

Место: Житиште

М.П.



старости или неко друго лично својство;

4) Стручно усавршавање запослених за спровођење политик једнаких могућности у циљу препознавања, елиминисања и заштите од дискриминације;

5) Увођење начела родне равноправности у све процес финансијског планирања кроз родну анализу у циљу унапређења родне равноправности;

6) Прописивање мера, процедура и активности за спровођење превенције од сексуалног узнемиравања у циљу препознавања, елиминисања и заштите од таквог понашања.

в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Посебне мере се доносе превентивно.

г) Почетак примене посебних

мера: 12.2023.г.

д) Начин спровођења и контроле примене посебних

Предшколна установа „Десанка Максимовић“
Житиште
Број 272/2013-2
Датум 20.12.2023

Образац 3

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године

Предшколна установа "Десанка Максимовић"
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Основна школа "Свети Сава" Седиште и адреса: Житиште, Трг ослобођења 2 Број телефона: 023/3822225 Електронска адреса: desankam28@gmail.com Веб сајт: http://www.predskolskaustanova-zitiste.com/ Матични број: 08610312 ПИБ: 101376127
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: _____; д) Датум јавног објављивања: _____; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: http://www.predskolskaustanova-zitiste.com/
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Стање положаја жена у установи је врло добро. б) Списак посебних мера: У установи се утврђују следеће посебне мере: 1) Подизање свести свих запослених о значају родне равноправности у циљу успостављања средине у којој постоји међусобно уважавање без обзира на пол, полне карактеристике, род, године старости или неко друго лично својство; 2) Успостављање услова који уважавају породичне обавезе запослених и давање подршке запосленима у вези са бригом о деци и старијим члановима породице у циљу успостављања баланса приватног живота и посла запослених; 3) Креирање окружења у циљу давања једнаке подршке и једнаких могућности за напредовање и стручно усавршавање без обзира на пол, полне карактеристике, род, године

Предшколска установа „Десанка Максимовић“

Иве Лоле Рибара 4, Житиште

БРОЈ:277/2023-4

ДАТУМ:20.12.2023.г.

Ж И Т И Ш Т Е

Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Булевар Михајла Пупина 2

11070 Београд

ПРЕДМЕТ: Достављање Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, Решења о одређивању лица задуженог за родну равноправност, Извештаја, Плана мера за остваривање и унапређење родне равноправности за 2024.год,

У прилогу достављам:

- 1.Извештај о спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности за 2023.г.
- 2.Годишњи извештај за 2023.г. и Евиденција података-обрасци 1. и 3.
- 3.План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности
- 4.План мера за остваривање и унапређивање родне равноправности
5. Решење о одређивању лица задуженог за родну равноправност

